



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Proiect co-finantat din Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Axa prioritară 6: „Educație și competențe”

Prioritatea de investiții 10.iV: Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie

Obiectivul specific 6.14: Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă a elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNCI și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCI

Titlul proiectului: „Practica-Primul pas spre succes”

Contract nr.: POCU/633/6/14/132407

Beneficiar: Asociația Pentru Politici Publice Si Incluziune Sociala

Partener 1: Liceul Tehnologic “Alexe Marin” Slatina

Partener 2: Liceul Tehnologic “Constantin Nicolaescu” Plenita

Nr.....10/14.04.2022.....

CONVENȚIE CADRU

privind efectuarea stagiului de pregătire practică în întreprindere/instituție publică de către elevii din învățământul profesional și tehnic

Prezenta convenție se încheie între:

- Unitatea de învățământ **Liceul Tehnologic “Alexe Marin” Slatina** (denumită în continuare **organizator de practică**), reprezentată prin DIACONU VALERIA....., **Director** (funcția)

Adresa organizatorului de practică: **Strada Cireașov 10, Slatina 230070**

email: **gscm3slatina@yahoo.com** Telefon/Fax: **0249 436 210**

Și

- Instituția SC ACTOR SA..... (denumită în continuare **partener de practică**) reprezentată de BOURCA SERGIU..... (funcția) Director General

Adresa partenerului de practică: STR. PITESTI, NR 14, SLATINA, OTL.

email:.....; Telefon: 0249/436.234

Perioada pentru care se încheie convenția: **5 ani școlari, reprezentând 2 ani pe durata proiectului „Practica-Primul pas spre succes” și 3 ani de sustenabilitate.**

Art. 1 Obiectul convenției

Convenția stabilește cadrul în care se organizează și se desfășoară stagiul de pregătire practică în vederea învățării la locul de muncă, ca parte a programului de pregătire profesională prin învățământ profesional și tehnic, efectuat de:

- elevii (denumiți în continuare practicantii) înscriși în **clasele** 11-a....., domeniul ELECTRONICĂ AUTOMATIZARE....., calificarea TEHNICIAN ÎN AUTOMATIZARE, **nivel** 4..... de calificare.

Stagiul de practică este realizat de practicant în vederea dobândirii competențelor profesionale menționate în Anexa pedagogică, parte integrantă a prezentei Convenții cadru, în conformitate cu Standardul de pregătire profesională și curriculumul aprobate prin Ordin al Ministrului Educației, Cercetării și Tineretului nr.3171 / 30.01.2006

Modalitățile de derulare și conținutul stagiului de pregătire practică sunt descrise în prezenta Convenție și în Anexa pedagogică.

Art. 2 Statutul practicantului

Practicantul rămâne, pe toată durata stagiului de pregătire practică, elev al unității de învățământ.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Art. 3. Plata si obligațiile sociale

Stagiul de pregătire practică (se bifează situația corespunzătoare):

- se efectuează în cadrul unui contract de muncă, cei doi parteneri putând să beneficieze de prevederile legii nr. 72/2007
- se efectuează în cadrul unui contract individual de muncă
- se efectuează în cadrul unui proiect finanțat prin Fondul Social European
- x se efectuează în cadrul proiectului „Cresterea calitatii procesului educational”

În cazul angajării ulterioare, perioada stagiului nu va fi considerată ca vechime în situația în care convenția nu se derulează în cadrul unui contract de muncă.

Practicantul nu poate pretinde un salariu din partea partenerului de practică care-l primește în stagiul de pregătire practică, cu excepția situației în care practicantul are statut de angajat.

Art. 4. Sănătatea si securitatea în muncă. Protecția socială a practicantului

Partenerul de practică are obligația respectării prevederilor legale cu privire la sănătatea și securitatea în muncă a practicantului pe durata stagiului de instruire practică.

Practicantului i se asigură protecție socială conform legislației în vigoare. Ca urmare, conform dispozițiilor capitolului II, articolul 5, paragraful e al Legii nr. 346/2002 modificat de OUG 107/24.10.2003 despre asigurările pentru accidente de muncă și boală profesională, practicantul beneficiază de legislația privitoare la accidente de muncă pe toată durata efectuării pregătirii practice.

Art. 5. Responsabilitățile practicantului

Practicantul are obligația, ca pe durata derulării stagiului de pregătire practică, să respecte programul de lucru stabilit și să execute activitățile solicitate de tutore după o prealabilă instruire, în condițiile respectării cadrului legal cu privire la volumul și dificultatea acestora (conform Codului Muncii). În cazul nerespectării obligațiilor se aplică sancțiunile conform Regulamentului de organizare și funcționare al unității de învățământ.

Pe durata stagiului său, practicantul respectă regulamentul de ordine interioară al partenerului de practică. În cazul nerespectării acestui regulament, directorul întreprinderii, instituției, societății comerciale, etc. (partener de practică), își rezervă dreptul de a anula convenția referitoare la pregătirea practică, după ce în prealabil a înștiințat directorul unității de învățământ la care elevul (practicantul) este înscris (Art. 263/1 și Art. 264/1 din Codul muncii).

Practicantul are obligația de a respecta normele de securitate și sănătate în muncă pe care și le-a însușit de la reprezentantul partenerului de practică înainte de începerea stagiului de practică.

De asemenea, practicantul se angajează să nu folosească, în nici un caz, informațiile la care are acces în timpul stagiului despre partenerul de practică sau clienții săi, pentru a le comunica unui terț sau pentru a le publica, chiar după terminarea stagiului, decât cu acordul respectivului partener de practică.

Art. 6. Responsabilitățile partenerului de practică

Înainte de începerea stagiului de practică, partenerul are obligația de a face practicantului instructajul cu privire la normele de securitate și sănătate în muncă în conformitate cu legislația în vigoare.

Printre responsabilitățile sale, partenerul de practică va lua măsurile necesare pentru securitatea și sănătatea în muncă a practicanților, așa după cum acestea sunt definite în particular prin art. 5, litera a), art. 13, literele d, f, h, q și r, din Legea nr. 319/2006 securității și sănătății în muncă, precum și pentru comunicarea regulilor de prevenire asupra riscurilor profesionale (art. 173/1, art. 174/1, art. 176/1 din Codul muncii).

Partenerul de practică trebuie să pună la dispoziția practicantului toate mijloacele necesare pentru dobândirea competențelor precizate în Anexa pedagogică.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Partenerul de practică trebuie să asigure locul de muncă în ideea de a garanta securitatea și sănătatea practicanților (Art.177/1 din Codul muncii).

Partenerul de practică trebuie să comunice și practicanților ansamblul de reguli interne pe care l-a adoptat de comun acord cu sindicatul sau cu reprezentanții de personal, după caz (Art. 257, Art. 258 și Art. 259 din Codul muncii).

Partenerul de practică certifică faptul de a fi asigurat în materie de responsabilitate civilă, în funcție de dispozițiile legale și reglementările în vigoare. Această dispoziție nu se aplică partenerilor de practică scutiți prin statutul lor de această asigurare.

Partenerul de practică are obligația de a informa practicantul asupra riscurilor profesionale (în cazul muncii de laborator este necesară existența unui proces verbal de protecția muncii) articolul 171-178 din Codul muncii și articolul 56 din legea 346/2002 asupra asigurărilor accidentelor de muncă (Capitolul V, Art.51/1 și Art. 55 al legii 346/2002 modificată de OUG 107/24.10.2003).

Partenerul de practică este obligat, prin normele și principiile responsabilității civile contractuale, să despăgubească practicantul în situația în care acesta a suferit un prejudiciu material din vina partenerului de practică pe durata îndeplinirii obligațiilor ce derivă din derularea stagiului de pregătire practică (Art. 269/1 din Codul muncii).

În cazul în care, din vina partenerului de practică, contribuția de asigurare contra accidentelor de muncă și a bolilor profesionale nu a fost plătită, costul prestațiilor de servicii de asigurare prevăzute de legea aici prezentată va fi suportat de către partenerul de practică (Art. 14 al legii 346/2002 modificată de OUG 107/24.10.2003).

Art. 7. Obligațiile organizatorului de practică

În cazul în care derularea stagiului de pregătire practică nu este conformă cu angajamentele luate de către partenerul de practică în cadrul prezentei convenții, directorul unității de învățământ (organizator de practică) poate decide întreruperea stagiului de pregătire practică conform convenției, după informarea prealabilă a responsabilului întreprinderii, instituției, societății comerciale, etc. (partener de practică) și primirea confirmării de primire a acestei informații.

Art. 8. Condiții de desfășurare a stagiului de pregătire practică

Gratificări sau prime acordate practicantului: plata transportului de la și la întreprindere, servicii de catering.

Art. 9. Persoane desemnate de organizatorul de practică și partenerul de practică:

Tutori practica din partea partenerului de practică:

1. Dna/Dnul BUIBOI ANISOARA

Funcția: TUTOR PRACTICĂ LICEU

Tel:; Email:

2. Dna/Dnul OPREAN RODICA

Funcția: Tel. Serv. RUTS

Tel: 0744/1702409; Email: administrativ@altursa.ro

Tutori practică din partea organizatorului de practică:

1. Dna/Dnul

Funcția:

Tel:; E-mail.....

2. Dna/Dnul

Funcția:

Tel:; E-mail.....



Art. 10 Evaluarea stagiului de pregătire practică

În timpul derulării stagiului de pregătire practică, tutorele **va evalua practicantul în permanentă, pe baza unei Fise de observație/evaluare.** Vor fi evaluate atât nivelul de dobândire a competențelor tehnice, cât și comportamentul și modalitatea de integrare a practicantului în activitatea întreprinderii (disciplină, punctualitate, responsabilitate în rezolvarea sarcinilor, respectarea regulamentului de ordine interioară al întreprinderii/instituției publice, etc.). În timpul derulării stagiului de pregătire practică, tutorele de practică va urmări semnarea listei de prezență.

La finalul modului / stagiului de pregătire practică, tutorele evaluează nivelul de dobândire a competențelor de către practicant pe baza fișei de observație/evaluare și a caietului de practică.

Art. 11. Raportul privind stagiul de pregătire practică

Periodic și după încheierea stagiului de pregătire practică, practicantul va prezenta un caiet de practică care va cuprinde:

- denumirea modului de pregătire
- competențe exersate
- activități desfășurate pe perioada stagiului de pregătire practică
- observații personale privitoare la activitatea depusă

Caietul de practică va fi parte din portofoliul elevului.

Alcătuiește în triplu exemplar la data: ..14.04.2022...

	Reprezentant LICEUL TEHNOLOGIC „ALEX. M. MARIN” (Organizator de practică)	Reprezentant S.C. ALTUR S.A. (Partener de practică)
Numele și prenumele	Machita Maria – Expert parteneriate	BURCĂ SERGIU
Data	14.04.2022	14.04.2022
Semnătura		
Stampila	DIACONU VALERIA 	